

Kingspan Group plc

Na całym świecie

Kodeks postępowania Uczciwość, Rzetelność, Zgodność



Grupa Kingspan jest światowym liderem w zakresie wysokowydajnej izolacji i przegród budowlanych. Naszą misją jest przyspieszenie stworzenia przyszłego środowiska budowlanego o zerowych emisjach netto, któremu przyświeca idea dobrobytu ludzi i planety.

Pielęgnujemy wspólną wizję dostarczania lepszych budynków dla lepszego świata - Better Buildings for a Better World - poprzez innowacyjne produkty i usługi, które umożliwiają zrównoważoną budowę wysokiej jakości budynków, zapewniających większą wartość dla ludzi, którzy je projektują, budują, posiadają i zajmują.

Dążymy do stworzenia bezpiecznego i satysfakcjonującego miejsca pracy, w którym klienci są doceniani, a lokalne społeczności są wspierane.

Wszystko co robimy, chcemy robić w oparciu o nasze podstawowe wartości, takie jak uczciwość, rzetelność i zgodność z prawem.

Wiadomość od Gene'a M. Murtagha, naszego CEO



Bardzo się cieszę, że mogę wprowadzić ten nowy kodeks postępowania, który określa nasze oczekiwania dotyczące wysokich standardów uczciwości, rzetelności i zgodności z prawem, za które wszyscy musimy brać odpowiedzialność.

Nowy kodeks obowiązuje od daty podanej poniżej i zastępuje wszystkie poprzednie wersje. Kodeks ma zastosowanie do całej działalności w Grupie Kingspan.

Nasz sukces biznesowy jest nierozdzielnie związany z naszymi zachowaniami, a naszą aspiracją jest utrzymanie kultury, w której nasze codzienne działania opierają się na pięciu podstawowych zasadach:

- Jasna, etyczna i szczerza komunikacja biznesowa;
- Zgodność z prawem;
- Szacunek dla bezpieczeństwa i dobrego samopoczucia współpracowników;
- Ochrona aktywów naszej Grupy;
- Podtrzymanie naszego zaangażowania na rzecz bardziej zrównoważonej przyszłości.

Jeśli napotkasz sytuacje, w których będziesz mieć wątpliwości co do tego, co należy zrobić lub jeśli uznasz, że doszło do naruszenia niniejszego kodeksu postępowania, prosimy to zgłosić, korzystając z procesów i wsparcia opisanego w niniejszym dokumencie.

Proszę wszystkich pracowników o dokładne zapoznanie się z naszym Kodeksem Postępowania, aby zrozumieć standardy, których musimy przestrzegać oraz o osobiste wdrażanie w życie naszych wartości i dopilnowanie, żeby nasze działania biznesowe były prowadzone zgodnie z naszymi podstawowymi zasadami. Dziękujemy za współpracę w tym zakresie.

Gene M. Murtagh
Październik 2020 r.

Wprowadzenie

Grupa Kingspan Group plc jest zobowiązana do działania w sposób odpowiedzialny i zgodny z prawem, przy jednoczesnym zachowaniu wysokich standardów etyki, uczciwości i rzetelności we wszystkich kontaktach z interesariuszami, zarówno inwestorami, jak i klientami, dostawcami, pracownikami i członkami społeczności, w których działamy.

Aktywnie zachęcamy naszych pracowników do zabierania głosu, jeśli doświadczą przypadków, które nie są zgodne z zasadami przedstawionymi w niniejszym Kodeksie Postępowania. Prosimy odnieść się do sekcji „Zabierz Głos” niniejszego Kodeksu Postępowania zawierającej wskazówki, w jaki sposób można zgłaszać wątpliwości z zachowaniem pełnej anonimowości, jeśli jest to preferowane.

Niniejszy kodeks postępowania określa podstawowe zasady, których przestrzegania wymaga się od wszystkich dyrektorów, członków kadry kierowniczej i pracowników, aby zapewnić zgodność ze standardami. Zasady te mają zastosowanie do wszystkich przedsiębiorstw Grupy Kingspan i choć mogą być uzupełniane lokalnie przez postanowienia innych polityk i Regulaminu pracowniczego, niniejszy Kodeks Postępowania musi być zawsze przestrzegany.

Kodeks postępowania ma na celu dostarczenie jak najwięcej wskazówek, ale nie jest w stanie odnieść się do każdej konkretnej sytuacji, którą można napotkać. W ramach naszej działalności i procedur są ludzie, którzy pomagają naszym pracownikom w podejmowaniu właściwych decyzji. Zachęcamy wszystkich do konsultacji ze swoim kierownikiem, lokalnym przedstawicielem działu kadr, lokalną lub oddziałową kadrą kierowniczą lub odpowiednim członkiem zespołu w Centrali Grupy w każdym przypadku, gdy brakuje pewności co do właściwego sposobu działania, lub jeśli uważa się, że występuje konflikt między prawem lokalnym a naszym kodeksem postępowania.

Przywództwo na każdym poziomie jest kluczowym elementem naszego kodeksu postępowania i oczekujemy, że nasi dyrektorzy zarządzający i wszyscy kierownicy będą dawać przykład i udzielać wskazówek swoim pracownikom, aby postępowali w sposób uczciwy, rzetelny i zgodny z prawem. Oczekujemy również, że nasi dyrektorzy zarządzający dopilnują, aby wszyscy pracownicy mieli dostęp do niniejszego kodeksu postępowania i aby osoby zgłaszające wątpliwości w dobrej wierze były w pełni wspierane.

Aktywnie zachęcamy naszych pracowników do zabierania głosu, jeśli doświadczą przypadków, które nie są zgodne z zasadami przedstawionymi w niniejszym Kodeksie Postępowania. Proszę odnieść się do sekcji „Zabierz Głos” niniejszego Kodeksu Postępowania zawierającej wskazówki, w jaki sposób można zgłaszać wątpliwości z zachowaniem pełnej anonimowości, jeśli jest to preferowane.

Niniejsza polityka ma bezpośrednie zastosowanie do wszystkich pracowników Grupy.

Wskazówki i wsparcie

Czego się od Ciebie oczekuje?

W Grupie Kingspan, od wszystkich oczekuje się:

- ✓ Stosowania zdrowego rozsądku i dobrego osądu w decyzjach biznesowych i codziennych zachowaniach
- ✓ Przestrzegania niniejszego Kodeksu Postępowania oraz wszystkich stosownych, obowiązujących przepisów prawa
- ✓ W razie wątpliwości, pytania jak najlepiej postąpić
- ✓ Jeśli doświadczy się czegoś, co nie jest zgodne z niniejszym Kodeksem Postępowania, należy o tym poinformować

Oczekujemy również, że wszyscy nasi pracownicy będą w pełni świadomi i zaznajomieni z tym, jakie ryzyko wiąże się z działalnością firmy, a ponadto będą liderami i wykażą się umiejętnościami przywódczymi w swojej dziedzinie i na swoim stanowisku.

Podjęcie właściwej decyzji

Kiedy stoisz przed trudną decyzją biznesową, zadaj sobie następujące pytania:

1. Czy jest to legalne i etyczne?
2. Czy jest to zgodne z podstawowymi zasadami określonymi w niniejszym kodeksie postępowania?
3. Czy nie miałbym nic przeciwko, żeby ta decyzja została upubliczniona?

Jeśli nie jesteś pewien, czy odpowiedź na każde z tych pytań brzmi "tak", nie wahaj się zapytać swojego menedżera lub odpowiedniego członka zespołu w Kingspan Group.

Zabierz głos

Zachowanie się w sposób nieetyczny, nielegalny lub niebezpieczny może być bardzo szkodliwe. Należy zgłaszać w dobrej wierze wszystkie takie czyny lub wszelkie działania niezgodne z podstawowymi zasadami określonymi w naszym Kodeksie Postępowania.

Prosimy zapoznać się z listą kontaktów w sekcji Zabierz głos niniejszego Kodeksu Postępowania, w której znajduje się również poufny numer infolinii, dostępny 24 godziny na dobę, 7 dni w tygodniu, z którego należy korzystać, gdy ma się rzeczywiste wątpliwości. Zawsze można w dobrej wierze zgłosić wszelkie podejrzenia o naruszenia naszego Kodeksu lub prawa. Odwet ani represja nie będą **tolerowane**. W przypadku dokonania zgłoszenia, informacja jest przekazywana do Kierownika Działu Audytu Wewnętrznego (Head of Internal Audit) i Kierownika Działu Prawnego (Head of Legal). Wszelkie wątpliwości lub zarzuty będą rozpatrywane w sposób dyskretny, profesjonalny i poufny, w zakresie, w jakim jest to możliwe i dopuszczalne przez lokalne prawo.

Podstawowe zasady i wartości naszego Kodeksu Postępowania

Działanie w sposób uczciwy, rzetelny i zgodny z prawem jest obowiązkiem każdego.

Uczciwość, Rzetelność, Zgodność

Grupa Kingspan Group plc zobowiązuje się do przestrzegania najwyższych standardów etycznego postępowania, do bycia odpowiedzialnym tworzenia długoterminowych wartości dla wszystkich zainteresowanych stron.

Przede wszystkim oczekujemy, że wszyscy nasi pracownicy będą działać zgodnie z naszymi podstawowymi wartościami:

Uczciwość i rzetelność

Jest to podstawowa wartość, której wszyscy musimy przestrzegać, leżąc u podstaw wszystkich innych wartości. Od pracowników oczekuje się uczciwego i rzetelnego postępowania we wszystkich kontaktach biznesowych z osobami trzecimi oraz w sprawach wewnętrznych. Nigdy nie działaj w sposób niezgodny z prawdą. Nikt nie może usprawiedliwić nieetycznego czynu, mówiąc, że otrzymał takie polecenie od kogoś na stanowisku kierowniczym, a żaden kierownik nie jest upoważniony do nakazywania nikomu wykonywania działań niezgodnych z niniejszą polityką. Każde naruszenie tej zasady, które może doprowadzić do utraty dobrej reputacji przez Grupę, będzie traktowane jako poważna sprawa dyscyplinarna.

Zgodność z prawem

Przestrzegamy litery i ducha wszystkich obowiązujących praw, przepisów i zasad i zawsze musimy być świadomi ryzyka, na jakie narażona jest nasza firma.



Nasz Kodeks Postępowania opiera się na następujących podstawowych zasadach i prosimy wszystkich pracowników o zabieranie głosu, jeśli doświadczą jakichkolwiek przypadków, w których zasady te nie są przestrzegane:

1

Jasna, etyczna
i szczerą
komunikacją
biznesową



2

Zgodność z
prawem



3

Szacunek dla
bezpieczeństwa
i dobrego
samopoczucia
współpracow-
ników



4

Ochrona naszych
aktywów
grupowych



5

Podtrzymanie
naszego
zaangażowania
na rzecz bardziej
zrównoważonej
przyszłości



Podstawowa zasada 1: Jasna, etyczna i szczerza komunikacja biznesowa



Uczciwość, Rzetelność, Zgodność

Nasz sukces biznesowy opiera się na relacjach z klientami i przemysłem budowanych w oparciu o uczciwość, rzetelność i zaufanie. Nasi klienci i koledzy z branży polegają na rzetelnych informacjach od nas na temat naszych produktów i działalności, a naszym obowiązkiem jest być zawsze uczciwym i prawdomównym.

Komunikowanie informacji dotyczących produktów i usług

Zobowiązujemy się do dostarczania wszystkich naszych produktów i usług zgodnie ze wszystkimi obowiązującymi przepisami prawa dotyczącymi zdrowia, bezpieczeństwa i wydajności. Informacje o produktach i promocja produktów, zarówno pisemne, ustne jak i internetowe, powinny być zawsze dokładne, rzeczowe i przedstawione w sposób uczciwy i rzetelny. Deklaracje techniczne lub porady mogą być udzielane wyłącznie przez osoby o odpowiednich kompetencjach. Deklaracje marketingowe powinny być zawsze udokumentowane. Obowiązkiem zespołów technicznych jest upewnienie się, że informacje o produkcie są dokładne, a obowiązkiem zespołów marketingowych jest upewnienie się, że informacje o produkcie są przekazywane w sposób jasny i uczciwy w materiałach promocyjnych. Wszystkie atesty muszą być reprezentowane zgodnie z wymaganiami każdej odpowiedniej instytucji zewnętrznej. Nigdy nie powinniśmy stosować nieprawdziwych oświadczeń ani wprowadzać nikogo w błąd co do naszych produktów i usług lub produktów oferowanych przez konkurencję.

Transakcje handlowe

W transakcjach handlowych lub w przypadku komunikowania się w temacie naszej działalności, obowiązkiem każdego jest komunikować się w sposób jasny i zgodny z prawdą, a także być szczerym we wszelkich twierdzeniach, które są składane w formie ustnej, pisemnej lub online.

Podstawowa zasada 2: Zgodność z prawem



Wszystkie decyzje i działania biznesowe musz być zgodne z prawem i wszystkimi obowiazujcymi przepisami ustawowymi lub innymi regulacjami rzadowymi.

Konflikt interesów

W ramach naszej działalności nasi pracownicy mogz stanć w obliczu sytuacji, w których najlepsza decyzja dla Kingspan stoi w konflikcie z ich osobistymi, zawodowymi lub finansowymi interesami. Každy musi być świadomy wszelkich rzeczywistych lub potencjalnych sytuacji konfliktu interesów i omówić je ze swoim przełożonym przed podjęciem działań.

Konkurencja

Kingspan mocno wierzy w korzyści płynące z wolnej i uczciwej konkurencji. Praktyki, które zakłcaj konkurencję lub nadużywaj pozycji rynkowej sż zakazane w wielu krajach, a firma Kingspan zobowiazuje się do przestrzegania lokalnych przepisów i przyjęła strategię, która obejmuje program szkoleniowy i stały przegląd działań, aby zapewnić przestrzeganie przepisów przez podmioty lokalne. Przestrzeganie Polityki Konkurencji Grupy jest obowiazkowe.

Przeciwdziałanie przekupstwu i korupcji

Zabronione jest oferowanie lub wręczenie łapówki jakiegokolwiek osobie (publicznej

lub prywatnej) z zamiarem uzyskania przychylnego traktowania lub wywarcia wpływu na wynik jakiegokolwiek negocjacji biznesowych, w które zaangażowana jest Grupa. Wszyscy pracownicy Grupy sż zobowiazani do przestrzegania Polityki antykorupcyjnej i antyłapówkarskiej Grupy.

Oszustwa

Pracownicy przygotowujcy dokumentację księgową musz postępować uczciwie, a každy transakcja musi być rejestrowana i dokumentowana. Kingspan nie toleruje oszustw, a wszelkie naruszenia będq traktowane jako rażące wykroczenia. Więcej informacji znajduje się w polityce Grupy Kingspan dotyczce nadużyć finansowych i wszyscy pracownicy sż zobowiazani przestrzegać tych postanowień.

Sankcje

Sankcje ograniczajce to środki nakładane na konkretne osoby, podmioty, rzdy i kraje. Naruszenie sankcji moze być przestępstwem karalnym, podlegajcym karze pozbawienia wolności i/lub wysokiej grzywny. Od pracowników oczekuje się pełnego przestrzegania polityki sankcji Grupy.

Uczciwość, Rzetelność, Zgodność

Podstawowa zasada 3: Szacunek dla bezpieczeństwa i dobrego samopoczucia współpracowników



Uczciwość, Rzetelność, Zgodność

Grupa Kingspan jest zaangażowana w tworzenie bezpiecznego i satysfakcjonującego środowiska pracy, w którym ludzie czują się doceniani i wspierani. Nie tolerujemy zastraszania, nękania ani uprzedzeń w żadnej formie, lecz dążymy do stworzenia miejsca pracy opartego na szacunku i równych szansach dla wszystkich.

Bezpieczeństwo i higiena pracy

Bezpieczeństwo naszych pracowników jest sprawą najwyższej wagi, a firma Kingspan zobowiązuje się robić wszystko, co możliwe, aby zapobiec obrażeniom ciała i zapobiegać zagrożeniom w pracy i zagrożeniom środowiskowym, które mogą mieć wpływ na pracowników, wykonawców i ogół społeczeństwa, w którym działamy.

Grupa stosuje proaktywne podejście do kwestii związanych ze zdrowiem, bezpieczeństwem i dobrotanem w działalności Grupy, w szczególności poprzez monitorowanie środowiska pracy, konsultacje i angażowanie pracowników oraz zapewnianie szkoleń i instrukcji umożliwiających pracownikom bezpieczne wykonywanie pracy.

Pracownicy mają obowiązek współpracować przy wdrażaniu Polityki Bezpieczeństwa i Higieny Pracy obowiązującej w ich miejscu pracy, przestrzegać wszystkich stosownych procedur bezpieczeństwa i nie robić niczego, co mogłoby spowodować zagrożenie lub zaszkodzić ich współpracownikom.

Bezpieczeństwo zależy również od zachowania miejsca pracy wolnego od wpływu jakichkolwiek substancji, które mogłyby zagrażać naszemu bezpieczeństwu lub wydajności pracy. Nadużywanie leków,

substancji kontrolowanych lub alkoholu oraz używanie nielegalnych narkotyków w miejscu pracy jest zakazane. Obejmuje to zakup, sprzedaż lub dystrybucję takich produktów lub bycie pod ich wpływem. Kierownicy muszą być informowani w przypadkach, gdy przepisane przez lekarza leki lub leki dostępne bez recepty mogą wpływać na zdolność danej osoby do bezpiecznego wykonywania swojej pracy.

Zapobieganie mobbingowi i nękanii

Oczekujemy, że wszyscy nasi pracownicy będą się wzajemnie traktować z szacunkiem i godnością. W zakładzie pracy nie ma miejsca na nękanie i zastraszanie i nigdy nie będzie to tolerowane.

Promowanie równości szans

Jesteśmy dumni z szerokiej gamy umiejętności, zdolności, płci, pochodzenia, doświadczeń i perspektyw reprezentowanych przez pracowników w całej naszej Grupie. Decyzje o rekrutacji, selekcji i awansie muszą być podejmowane w odniesieniu do indywidualnych zasług i zgodnie z zasadami równości szans i niedyskryminacji. Dyskryminacja i inne nieuczciwe praktyki w naszej codziennej działalności są absolutnie zabronione.



Podstawowa zasada 4: Ochrona naszych aktywów



Uczciwość, Rzetelność, Zgodność

W Grupie Kingspan oczekujemy, że wszyscy nasi pracownicy będą prowadzić działalność zgodnie z najwyższymi standardami uczciwości, przestrzegać poufności informacji oraz zachowywać się w sposób, który buduje dobrą reputację Grupy.

Kontrole wewnętrzne

Rzetelna sprawozdawczość finansowa Grupy ma zasadnicze znaczenie. Chociaż Rada Dyrektorów ponosi ogólną odpowiedzialność za sprawozdania finansowe Grupy, odpowiedzialność ta jest delegowana na odpowiednie szczeble lokalnego kierownictwa. Wszyscy pracownicy muszą w pełni współpracować z wszelkimi osobami przeprowadzającymi kontrole wewnętrzne lub procedury audytu.

Wszystkie rejestry, księgi rachunkowe i sprawozdania finansowe muszą odzwierciedlać przeprowadzone transakcje, być zgodne z obowiązującymi wymogami prawnymi i ogólnie przyjętymi zasadami rachunkowości oraz odzwierciedlać pełną oraz dokładną sytuację finansową odpowiedniej jednostki. Zasady i procedury dotyczące ewidencji księgowej określone są w instrukcjach dotyczących rachunkowości Grupy.

Poufność

Pracownicy, którzy mają dostęp do informacji związanych z działalnością, finansami, procesami, planami, klientami lub sprawami Grupy i którym powierzono takie informacje są zobowiązani do zachowania poufności wobec Grupy i nie wolno im ujawniać takich informacji poufnych lub używać ich do własnych celów, poza właściwym wykonywaniem swoich obowiązków, ani w trakcie zatrudnienia, ani w dowolnym momencie po jego zakończeniu. Pracownicy mają wyraźny obowiązek zachowania poufności zgodnie z warunkami umowy o pracę.

Media społecznościowe

Oczekujemy, że wszyscy pracownicy będą kierować się dobrym osądem przy korzystaniu z mediów społecznościowych. Wrażliwe informacje biznesowe nigdy nie powinny być udostępniane w mediach społecznościowych. Publikując treści online jako osoba prywatna, należy wyraźnie zaznaczyć, że wypowiada się we własnym imieniu i że poglądy te są Twoje, a nie Grupy. Wszelkie wpisy publikowane w ramach działalności zawodowej (na przykład na biznesowych portalach społecznościowych) lub w imieniu Grupy powinny być zgodne z wartościami i zasadami przedstawionymi w niniejszym Kodeksie Postępowania. Pracownicy powinni w pełni stosować się do zasad dopuszczalnego wykorzystania narzędzi informatycznych (IT).

Technologia informatyczna

Kingspan zachęca do korzystania z technologii informatycznych w celu poprawy środowiska pracy, pod warunkiem, że są one wykorzystywane w sposób bezpieczny i zgodny z prawem. Pracownicy są zobowiązani do przestrzegania zasad dopuszczalnego korzystania z IT, w szczególności w zakresie dopuszczalnego korzystania z Internetu i poczty elektronicznej.

Komunikacja zewnętrzna

Komunikacja ze światem zewnętrznym odgrywa bardzo ważną rolę w reputacji Grupy. W związku z tym wszelka komunikacja z mediami dotycząca naszych wyników finansowych, przejęć, planów strategicznych lub wszelkich kwestii, które mogłyby mieć wpływ na reputację Grupy, będzie prowadzona wyłącznie przez Dział Relacji Inwestorskich Grupy. Jeśli znajdziesz w mediach lub w Internecie coś, co może potencjalnie mieć negatywny wpływ na reputację Grupy, prosimy o niezwłoczne poinformowanie o tym swojego przełożonego, aby mógł on upewnić się, że odpowiedni personel Grupy został o tym poinformowany. Poszczególne spółki naszej Grupy mogą zajmować się kontaktami z lokalnymi organizacjami handlowymi i mediami w zależności od potrzeb w związku z normalnymi sprawami biznesowymi. Pracownicy powinni stosować właściwą etykietę w wymianie informacji i zawsze mieć świadomość, że ujawnienie komunikacji może być wymagane w dowolnym momencie w przyszłości.

Własność fizyczna i intelektualna

Musimy korzystać z aktywów firmy Kingspan w sposób zgodny z prawem, odpowiedzialny i odpowiedni dla prowadzonej działalności i tylko do osiągnięcia zamierzonego celu biznesowego i zatwierdzonych celów firmy. Majątek firmy nie jest przeznaczony do niewłaściwych celów osobistych, nielegalnych ani innych niedozwolonych celów. Aktywa obejmują lokale, sprzęt, tajemnice handlowe, patenty, znaki towarowe, sprzęt komputerowy i oprogramowanie. Pracownicy muszą dbać o zapobieganie utracie aktywów i zasobów w wyniku kradzieży, a w przypadku podejrzenia lub ujawnienia kradzieży pracownicy są proszeni o zgłoszenie tego. Pracownicy powinni korzystać z poufnego, niezależnego serwisu komunikacji, wskazanego na odwrocie niniejszego dokumentu, aby powiadomić firmę.

Grupa jest właścicielem cennych marek i innych form własności intelektualnej, takich jak patenty i znaki towarowe. Przedsiębiorstwa powinny chronić naszą własność intelektualną i rejestrować ją tam, gdzie jest to wymagane, dla zapewnienia właściwej ochrony.

Ochrona danych

Są to wymogi prawne wynikające z przepisów o ochronie danych osobowych obowiązujące w większości krajów, w których prowadzimy działalność, w tym z ogólnego rozporządzenia o ochronie danych (RODO) w UE. Przedsiębiorstwa w całej Grupie stosują szczegółowe zasady i procedury dotyczące sposobu gromadzenia i wykorzystywania danych osobowych.

Przestrzegaj zasad polityki RODO Grupy Kingspan oraz bardziej szczegółowych zasad i procedur dotyczących ochrony danych osobowych obowiązujących w Twojej firmie. Zgłaszaj wszelkie przypadki utraty danych osobowych swojemu bezpośredniemu przełożonemu i zespołowi ds. zgodności z prawem (Group Legal & Compliance), gdy tylko się o nich dowiesz. Przestrzegaj wszystkich zasad i procedur obowiązujących w Twojej firmie w zakresie ochrony i przechowywania danych.

Uczciwość, Rzetelność, Zgodność

Podstawowa zasada 5: Podtrzymanie naszego zaangażowania na rzecz bardziej zrównoważonej przyszłości



Uczciwość, Rzetelność, Zgodność

Celem Kingspan jest prowadzenie działalności gospodarczej w sposób odpowiedzialny pod względem ekologicznym i społecznym.

Kingspan zobowiązuje się do przestrzegania obowiązujących przepisów dotyczących ochrony środowiska, optymalizacji efektywności energetycznej, ograniczania emisji gazów cieplarnianych oraz ciągłej poprawy wyników w zakresie ochrony środowiska. Firma Kingspan wyznaczyła sobie własne cele Planet Passionate, które zamierza osiągnąć do 2030 roku i oczekuje się, że wszyscy pracownicy odegrają swoją rolę we wspieraniu i osiąganiu tych celów. Będzie to realizowane zgodnie z naszymi kluczowymi zasadami, w tym: polityką dotyczącą zmian klimatycznych, polityką ochrony środowiska i polityką w zakresie odpowiedzialnego społecznie biznesu.

Wdrażanie naszej misji w życie

Misją Kingspan jest przyspieszenie stworzenia przyszłego środowiska budowlanego o zerowych emisjach netto, któremu przyświeca idea dobrobytu ludzi i planety. Robimy to poprzez umożliwianie budowy budynków o wysokiej wydajności, które są w stanie oszczędzać więcej energii, węgla i wody. Rozumiemy kluczowe znaczenie osiągnięcia tego celu przy jednoczesnym zwiększeniu bezpieczeństwa i dobrobytu ludzi w budynkach, umożliwieniu funkcjonowania gospodarki cyrkulacyjnej oraz zapewnianiu większej wydajności i wartości. Wierzymy, że odpowiedzią na to wyzwanie są ambitne tradycje budowlane z innowacjami w zakresie zaawansowanych materiałów i technologii cyfrowych. To, co nas definiuje, to nasze nieustanne dążenie do poprawy wydajności budynków, a jednocześnie prezentowanie postawy Planet Passionate we wszystkim, co robimy.

Nasze zaangażowanie na rzecz zrównoważonego rozwoju jest zaszczerpane na każdym poziomie Kingspan i na każdym etapie procesu produkcji. Opracowując nasze podejście do zrównoważonego rozwoju, opieraliśmy się na ocenach istotności przeprowadzanych na poziomie działu, a także na wytycznych uznanych stowarzyszeń, takich jak Rada ds. Zrównoważonych Standardów Rachunkowości (SASB) oraz Grupa Robocza ds. Ujawniania Informacji Finansowych dotyczących Klimatu (TCFD), których sygnatariuszem jest Kingspan. Kingspan uznaje, że jako lider biznesowy ma obowiązek przyczyniać się do osiągania celów ONZ w zakresie zrównoważonego rozwoju (SDG).



Product Passionate

Dzisiaj budowa i eksploatacja budynków odpowiada łącznie za 36% globalnego zużycia energii i 39% emisji CO₂ związanych z energią, jeśli uwzględnimy wytwarzanie energii elektrycznej w segmencie upstream. Efektywność energetyczna budynków ma zatem zasadnicze znaczenie dla przeciwdziałania zmianom klimatycznym.



Planet Passionate

Poprzez postawę Planet Passionate odgrywamy swoją rolę w walce ze zmianami klimatycznymi, zwiększając wykorzystanie energii odnawialnej, zmniejszając emisję dwutlenku węgla w naszej działalności gospodarczej i łańcuchu wartości, zwiększając recykling wody deszczowej i odpadów oraz przyspieszając nasze uczestnictwo w gospodarce obiegujowej.



People Passionate

W całej Grupie Kingspan przywiązujemy bardzo dużą wagę do ludzi, relacji i społeczności, które stanowią sedno naszej działalności.

Zabierz głos

Kingspan Group jest całkowicie zaangażowana w zapewnianie każdemu pracownikowi możliwości zgłaszania wykroczeń lub potencjalnych nadużyć, a w trakcie ich zgłaszania pracownik powinien czuć się wspierany i nie obawiać się działań odwetowych ani represji.



Uczciwość, Rzetelność, Zgodność

Jeśli masz wątpliwości, poniższe informacje pozwolą Ci zapoznać się z różnymi kanałami, z których możesz korzystać, oraz sposobami, w jakie Twoje wątpliwości zostaną rozwiązane:

Od czego zacząć, jeśli masz jakieś wątpliwości

Zaleca się, aby pracownicy najpierw podzielili się swoimi pytaniami, obawami, sugestiami lub skargami z kimś z wewnątrz, kto może się do nich odpowiednio odnieść.

W większości przypadków, przełożony pracownika jest w stanie najlepiej wyjaśnić występujące wątpliwości. Jeśli jednak nie czujesz się komfortowo rozmawiając ze swoim przełożonym lub nie jesteś zadowolony z jego reakcji, zachęcamy do rozmowy z kimś z działu kadr lub z kimś z kierownictwa, do kogo możesz się swobodnie zwrócić. Jeśli nie czujesz się komfortowo korzystając z tych możliwości lub jeśli nie będziesz zadowolony z otrzymanej odpowiedzi, prosimy o skorzystanie z naszej poufnej infolinii. Poniżej znajduje się adres URL strony internetowej zawierającej wszystkie nasze globalne numery.

Każda osoba zgłaszająca problem musi działać w dobrej wierze i mieć uzasadnione powody, aby sądzić, że ujawnione informacje odzwierciedlają rzeczywisty powód do obaw. Wszelkie zarzuty, które okażą się być składane złośliwie lub są świadomie fałszywe, zostaną uznane za poważne wykroczenie dyscyplinarne.

Obawy mogą być zgłaszane z zachowaniem poufności przez skarżącego lub mogą być zgłaszane anonimowo. Zgłoszone obawy będą traktowane jako poufne, zgodnie z potrzebą przeprowadzenia odpowiedniego dochodzenia.

Lokalne kierownictwo powinno zgłaszać problemy kierownikowi ds. audytu wewnętrznego Grupy (Group's Head of Internal Audit), który jest odpowiedzialny za ich zbadanie. W przypadku podejrzenia oszustwa lub gdy nie chcesz lub nie czujesz się komfortowo w kontaktach z lokalnym kierownictwem, należy skontaktować się bezpośrednio z kierownikiem działu audytu wewnętrznego. Kierownik ds. audytu wewnętrznego i kierownik działu prawnego są odpowiedzialni za badanie i rozwiązywanie wszystkich zgłoszonych skarg i zarzutów oraz, według własnego uznania, informują przewodniczącego rady, dyrektora generalnego,

CFO, i/lub komitet ds. audytu. Dyrektor ds. audytu wewnętrznego Grupy ma bezpośredni dostęp do komitetu ds. audytu przy Radzie Dyrektorów i jest zobowiązany do składania komitetowi trzy razy w roku sprawozdania w zakresie zgodności z przepisami.

Poufny, niezależny serwis do zgłaszania problemów

Jeśli wolisz zgłosić swoją obawę w ścisłej poufności, stworzyliśmy globalny serwis, który na to pozwala.

Jest to niezależna profesjonalna usługa i nie musisz podawać swojego nazwiska, jeśli wolisz tego nie robić.

Aby znaleźć lokalny numer, wejdź na:

www.kingspan.com/group/commitments/people-and-community/code-of-conduct



Dziękujemy za przeczytanie
naszego Kodeksu Postępowania.
Wspólnie będziemy pracować
nad utrzymaniem najwyższych
standardów uczciwości,
rzetelności i zgodności z prawem.